

Voortgangstest “Kleur Bekennen, Baan Herkennen”

Goud/blauw introvert

De voortgangstest “Kleur Bekennen, Baan Herkennen” verdeelt mensen in vier primaire kleurgroepen: Goud, Rood, Blauw en Groen. Binnen iedere kleurgroep zijn er vier varianten die bepaald worden door je back-upkleur. Daarnaast wordt er gekeken of je een extraverte dan wel een introverte persoonlijkheid bent. Zo kom je tot een totaalplaatje van je profiel en dit inzicht zal je helpen bij:

- Het ontdekken welk werk bij je past
- Bij sollicitatiegesprekken
- Bij salaris- en contractonderhandelingen
- Bij conflicten op het werk

Recent onderzoek toont aan dat één van de drie belangrijkste onderdelen van geluksbeleving en succes bepaald wordt door het herkennen van je eigen talenten en die te vertalen naar passend werk.

Dit rapport draagt het volgende aan:

- Je kwaliteiten als leider en als teamspeler
- Je sterke kanten die je in je werk kunt inzetten
- Je ideale werkomgeving en je ideale manager
- Een ruim overzicht van banen die direct aansluiten bij jouw persoonskenmerken
- Je uitdagingen en je valkuilen
- Je meest ideale manier van zoeken naar een baan en van het voeren van sollicitatiegesprekken
- Je ondernemersstijl
- Je verhouding tot geld in salarisonderhandelingen
- Oefeningen waarmee je je weg naar inzetbaarheid verbreedt
- Een samenvatting van de vier primaire kleurstijlen

Algemeen

Gouden zijn gestructureerd en hebben een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Gouden bewonderen deze kwaliteiten in anderen. Je bent niet alleen een gouden persoonlijkheid, je hebt ook veel kenmerken van een blauwe persoonlijkheid. Tevens is uit de voortgangstest “Kleur Bekennen, Baan Herkennen” gebleken dat je een introvert iemand bent, hetgeen inhoudt dat je meer energie haalt uit jezelf dan uit grote groepen mensen.

Goud/blauwe persoonlijkheden hechten waarde aan traditie en regelmaat. Goud/blauwen floreren in een stabiele, efficiënte en gestructureerde omgeving, waar voldoende mogelijkheden zijn om alleen te kunnen werken.

Over jou

Jij bent de steunpilaar van elke willekeurige organisatie of omgeving waarin je je bevindt. Je bent een hardwerkende persoon met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Met je scherpe geheugen neem je nauwkeurig waar wat anderen zeggen en doen. Terwijl je zo bedachtzaam bezig bent, zie je formele beleefdheden zoals het bedanken van je collega's voor hun werk, nog wel eens over het hoofd. Je neemt je afspraken serieus. Je hebt een realistische en praktische kijk op dingen. In je vriendenkring zitten oprechte mensen die met beide benen op de grond staan. Je hecht veel waarde aan procedures, zowel op het werk als daarbuiten. Je kinderen en je collega's voelen zich veilig en stabiel onder jouw vleugels, maar je bent wel veeleisend. Met veranderingen ben je voorzichtig. Met je goed ontwikkelde organisatorische vaardigheden, je arbeidsethos en je concentratievermogen kun je hoog komen op de carrière ladder. Je loyaliteit aan je werkgevers helpt je hier prima bij. Je benadert je werk logisch, zakelijk en met gezond verstand. Hierbij maak je ook gebruik van je praktische werkervaring. Voor het toepassen van nieuwe procedures en regels op je werk ben je uitermate geschikt. Je zorgt er voor dat iedereen netjes en gestructureerd kan werken. Je verwacht dat je erop wordt beoordeeld dat je je werk goed doet, en dat heeft ook je grootste prioriteit. In de omgang met collega's ben je eerlijk en consistent. Het gezin heeft voor jou de grootste waarde. Tradities, gebruiken, vakanties, verjaardagen en religieuze of culturele gebeurtenissen vier je niet alleen, je hecht er ook grote waarde aan. Voor jou hebben ze grote symbolische betekenis, want ze worden van generatie op generatie doorgegeven en ze mogen gezien worden. Het zijn vaak goud/blauwe persoonlijkheden die stamboomonderzoek verrichten voor het nageslacht. Wat jij goed of fout vindt, komt voort uit een diep moreel besef. Als iemand in jouw ogen fout handelt, zul je daar zeker iets van zeggen. Ook als mensen er een al te flamboyante kledingstijl op nahouden zul je er wellicht iets van zeggen. Je houdt de boel graag overzichtelijk. Als de regels nageleefd worden, ontstaat er ook geen chaos.

Op het werk

Als leider

Een absoluut talent van jou is: "De dingen bij de juiste mensen neerleggen, in de juiste hoeveelheden, op het juiste moment".

Organisatietalent komt bij gouden persoonlijkheden naar boven als ze de leiding krijgen. Je zorgt voor duidelijke richtlijnen en instructies voor je werknemers en je ondersteunt ze waar het nodig is. Als leider ben je vooral praktisch ingesteld. Degenen die het spel volgens de regels spelen en het niveau behalen dat jij van ze verwacht, worden door jou beloond. Je gaat nauwkeurig te werk, je bent besluitvaardig en je weet hoe je dingen voor elkaar krijgt. Als je een besluit neemt dan doe je dat weloverwogen.

Als teamspeler

Je draagt op vele manieren je steentje bij aan een team; je kan snel tot de kern van het probleem komen, je kan zaken op een goede manier verduidelijken, je kan logisch nadenken, je bent detailgericht, je zorgt ervoor dat noodzakelijke hulpmiddelen beschikbaar zijn, je houdt de

haalbaarheid van doelen in de gaten en verliest daarbij de kosten niet uit het oog. Kortom: een team heeft gewoon een goud/blauwe introverte persoonlijkheid nodig.

Je bent loyaal naar je collega's toe. Je voelt je verantwoordelijk voor ze. Je realiseert je hoe belangrijk je bijdrage aan het team is en je werkt hard om ze niet teleur te stellen.

Toch kunnen je teamgenoten zich storen aan je, namelijk als je in het werkproces pas laat informatie met hun deelt. Ook kan je starre aanpak soms ergernis oproepen bij collega's.

Je eigenschappen en je job

Waarschijnlijk heeft ongeveer 80 procent van de volgende eigenschappen betrekking op jou. Streep aan welke je herkent. Handig om te gebruiken in je cv en tijdens sollicitatiegesprekken.

- Ik pas me van nature makkelijk aan in mijn rol, of ik nu leidinggevende of een teamlid ben
- Ik voer mijn taken nauwkeurig uit
- Ik ben een beleidsmaker. Ik zorg voor procedures en schema's waardoor iedereen in het gareel blijft
- Ik handel eerlijk en oprecht. Ik krijg respect van de mensen om me heen
- Ik maak mijn werk af

Praktijkvoorbeeld

Vincent heeft een uitstekend (goud/blauwe introvert) werkverleden. Weinig carrière-wisselingen en een hoge mate van loyaliteit naar zijn werkgevers toe. Bij zijn huidige werkgever, een grote bank in het zuiden van het land, zit hij al achttien jaar en op dit moment is hij algemeen directeur.

Zijn gouden leidinggevende kwaliteiten komen nu goed tot zijn recht. Hij heeft de leiding over een groot aantal managers en hij is verantwoordelijk voor het investeringsbeleid van zijn bank. Vincent: "Mijn taken zijn onder andere erop toezien dat we het juiste investeringsbeleid voeren, tactische plannen ontwikkelen en de afgesproken doelen verwezenlijken". Gouden introverte persoonlijkheden voeren het beleid tot op de letter nauwkeurig uit. Een eigenschap die goed van pas komt in hoge, financiële functies. Klantgerichte taken zoals beleggingsadvies, plannen en het beoordelen van relaties zijn sterke kanten van Vincent. Hierbij maakt hij gebruik van zijn organisatorische vaardigheden en zijn oog voor detail. Om gevoel met de markt te houden, heeft hij zelfs geregeld direct contact met klanten.

Al vroeg wist Vincent zich onmisbaar te maken in een branche waar altijd jongere, beter opgeleide en goedkopere managers staan te trappelen om zijn baan over te nemen.

Vincent: "Ik hou ervan om met mensen te werken en ik besepte al snel dat je het van je klanten moet hebben. Ik kan goed naar mensen luisteren en ik voel ze goed aan".

Hij vindt het prachtig dat een groot deel van zijn werk direct invloed heeft op de resultaten van het hele bedrijf. "In andere bedrijven is het investeringsbeleid wellicht maar een klein onderdeel van de winst van het bedrijf. Hier komt 100% van onze winst

voort uit vermogensbeheer, deze bank heeft zich hierin reeds lang en succesvol bewezen”.

Het leidinggeven is slechts één aspect van zijn veeleisende baan. Daarnaast moet hij dagelijks balanceren tussen de ontelbare uitdagingen: concurrerend zijn, een uitstekende klantenservice leveren, op de hoogte blijven van de nieuwste technologische ontwikkelingen en het nemen van relevante initiatieven.

In een organisatie werken met weinig personeelsverloop is prettig voor goud/blauwe persoonlijkheden. Veel collega’s zitten er al ruim 30 jaar. Goud/blauwe persoonlijkheden hebben grote behoefte aan stabiliteit, continuïteit en traditie.

Vincent had plannen om een boek te schrijven over zijn successen maar hij had zoveel andere verplichtingen dat hij er helaas mee gestopt is. Wie weet komt het er nog van.

De ideale werkomgeving

Vergelijk je huidige werkomgeving met de onderstaande beschrijving. Bekijk of het klopt. Je zal verrast zijn hoe deze beschrijving bij jou past. Dat bevestigt dat je individuele kleur als juiste kleur uit de test is gekomen. Andere kleurstijlen zouden deze werkomgevingen kunnen bestempelen als “ongemakkelijk” en “niet productief”.

Een zeer geschikte werkomgeving voor een goud/blauwe introverte persoonlijkheid:

- Is een omgeving met duidelijke regels en verwachtingen
- Is plek met hardwerkende collega’s
- Is een stabiele werkomgeving
- Is een organisatie waar betrouwbaarheid en accuraatheid wordt beloond
- Is een omgeving waar je bezig kan houden met duidelijke en functionele projecten en producten
- Is een resultaatgerichte omgeving
- Is gestructureerde werkomgeving
- Is een organisatie die loyaliteit en betrokkenheid waardeert
- Is een omgeving waar de mogelijkheid is een eigen werkplek te hebben

Een bedrijfscultuur die bovenstaande omgevingskenmerken bezit, is vruchtbare grond voor je loopbaan. De slechtste omgeving waarin een goud/blauwe introverte persoonlijkheid niet op zijn of haar plaats is, is een bedrijfscultuur zonder structuur, regels en evaluatiemomenten.

Een werkplek met collega’s die van alles persoonlijk opvatten is ook niet ideaal voor goud/blauwen. Je wilt je richten op je taak en emotionele situaties leiden jou daarbij af. Ga niet voor een bedrijf werken waar men een voorkeur heeft voor intuïtief handelen. Een onderneming die afgaat op de feiten, procedures heeft en de kosten goed in de gaten houdt, is voor jou geschikter en prettiger om voor te werken.

Als goud/blauwe persoonlijkheden in een niet ideale werkomgeving zitten, komt dat hun productiviteit niet ten goede en is het moeilijk om gestelde carrière doelen te halen.

Ideale manager/leidinggevende

Zelfs een droombaan kan frustrerend zijn als je de verkeerde manager treft; een baan die aanvankelijk wat minder past met een sympathieke manager is een stuk beter vol te houden. Goud/blauwen kunnen zeer goed met gouden leidinggevenden overweg. Leidinggevenden die minder gouden elementen in zich hebben, kunnen toch goede "mentoren" zijn.

De ideale manager wordt gewaardeerd als persoon maar ook voor zijn leidinggevende kwaliteiten. Deze leidinggevende zal jouw inzet, ervaring en doortastendheid waarderen. Het is iemand die jou ondersteunt, jou duidelijke aanwijzingen geeft en iemand die je alle ruimte zal geven en je niet steeds op je huid zal zitten.

Welk werk is interessant voor je?

Je wilt een werkplek waar je je thuis voelt. Waar het voor lange tijd prettig werken is. Een omgeving met duidelijke regels en verwachtingen. Om het beste uit jezelf te halen heb je een stabiele, gestructureerde omgeving nodig met veel zekerheid en verantwoordelijkheid. Je wilt graag beloond worden voor je nauwkeurigheid en inzet.